

## Princip for ansættelser ved Hejnsvig Skole

### Generelle vilkår ved ansættelser iht. Styrelsesvedtægt for Billund Kommune:

Ved ansættelse af skoleleder:

Skolebestyrelsen har udtaleret. Skolechefen har ansættelseskompetence.

Ved ansættelse af øvrigt personale:

Skolebestyrelsen har udtaleret. Skoleleder har ansættelseskompetence.

Ansættelse af	Ansættelsesudvalg	Et forberedende udvalgs opgave før ansættelse	Ansættelsessamtale
<b>Medarbejdere med ledelseskompetencer</b>	2-4 repr. fra skolebestyrelsen 2 medarb.repræsentanter Skoleledelsen Skolechefen (ønsker pt at deltage i ansættelse af mellem/afdelings-lederstillinger)	Ved ansøgningsfristens udløb afholdes møde i ansættelsesudvalget, med udvælgelse af kandidater til samtale.	Ansættelsesudvalg deltager. Dialog og indstilling til ansættelse.
<b>Pædagogiske medarbejdere – lærere og pædagoger - i faste stillinger</b>	Skoleleder, 1-2 afdelingskoleledere 2 repr. fra skolebestyrelsen 1 medarb.repræsentant	Ledelsen udvælger i samarbejde med medarb.repr. kandidater til samtale	Ansættelsesudvalg deltager. Dialog og indstilling til ansættelse.
<b>Medarbejdere i tidsbegrænsede ansættelser og vikarer</b>	2 repræsentanter fra skoleledelsen, hvoraf skoleleder er den ene.  Aftaler med og ansættelse af faste vikarer forestås af viceskoleleder		Ledelsen  Viceskoleleder

**Revurderet og godkendt i skolebestyrelsen:**

**Tages op til revidering:**

**januar 2023**

**januar 2025**