

Princip for ansættelser ved Hejnsvig Skole

Generelle vilkår ved ansættelser iht. Styrelsesvedtægt for Billund Kommune:

Ved ansættelse af skoleleder:

Skolebestyrelsen har udtaleret. Skolechefen har ansættelseskompetence.

Ved ansættelse af øvrigt personale:

Skolebestyrelsen har udtaleret. Skoleleder har ansættelseskompetence.

Ansættelse af	Ansættelsesudvalg	Et forberedende udvalgs opgave før ansættelse	Ansættelsessamtale
Medarbejdere med ledelseskompetencer	2-4 repr. fra skolebestyrelsen 2 medarb.repræsentanter Skoleledelsen	Ved ansøgningsfristens udløb afholdes møde i ansættelsesudvalget, med udvælgelse af kandidater til samtale.	Ansættelsesudvalg deltager. Dialog og indstilling til ansættelse.
Pædagogiske medarbejdere – lærere og pædagoger - i faste stillinger	Skoleleder Viceskoleleder 1-2 repr. fra skolebestyrelsen 1 medarb.repræsentant	Ledelsen udvælger i samarbejde med medarb.repr. kandidater til samtale	Ansættelsesudvalg deltager. Dialog og indstilling til ansættelse.
Medarbejdere i tidsbegrænsede ansættelser og vikarer	Skolens ledelse Aftaler med og ansættelse af faste vikarer forestås af viceskoleleder		Skolens ledelse Viceskoleleder

Revurderet og godkendt i skolebestyrelsen:

Tages op til revidering:

april 2025

forår 2027